

# Coalition Large de l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (CLASSE)

Coordonnées du bureau de l'ASSÉ

Téléphone : 514-390-0110

Site Internet : [www.asse-solidarite.qc.ca](http://www.asse-solidarite.qc.ca)

Adresse : 2065 Parthenais local 383, Montréal, Québec, H2K 3T1

## Cahier de préparation pour les délégations VERSION PRÉLIMINAIRE

Mise à jour : Le 25 janvier 2012

### Congrès de la CLASSE

Le 4 et 5 février 2012

Lieu :

Cégep de St-laurent  
625 avenue Sainte-Croix,  
Montréal (Qc). H4L 3X7

Frais de participation :

Détails à venir

#### Association hôte :

Association étudiante du cégep de St-Laurent

Téléphone : (514) 747-4026

Télécopieur : (514) 744-2787

Courriel : [aecslsaintlaurent@gmail.com](mailto:aecslsaintlaurent@gmail.com)

Local : A-44 et A-43



Les \* désignent les propositions, candidatures et textes reçus après les délais normaux désignés par les Statuts et règlements ainsi que le Code des règles de procédures

## Documents utiles pour le Congrès :

Tous disponibles sur notre site Internet

- Statuts et règlements de l'ASSÉ
- Code des procédures de l'ASSÉ
- Procès-verbal et résumé des mandats du dernier Congrès



# Ordre du jour

Le Conseil exécutif propose l'ordre du jour suivant :

- 0.0 Ouverture
- 1.0 Procédures
  - 1.1 Praesidium
  - 1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour
  - 1.3 Adoption du procès-verbal du Congrès du 22 janvier 2012
  - 1.4 Présentation du déroulement du Congrès et des procédures
- 2.0 Bilan
  - 2.1 Comités et conseils
- 3.0 Accueil des associations membres de la CLASSE
- 4.0 Plan d'action
- 5.0 Revendications
- 6.0 Femmes
- 7.0 Finances
- 8.0 ASSÉ
- 9.0 Élections
  - 9.1 Comités et Conseils
    - 9.1.1 Présentation
    - 9.1.2 Plénière
    - 9.1.3 Scrutin
- 10.0 Avis de motion
  - 10.1 Dépôt des avis de motion
  - 10.2 Traitement des avis de motion
- 11.0 Varia
- 12.0 Levée

# Table des matières

Ordre du jour.....	3
Lettres de candidatures.....	5
Candidature de Shanie Morasse au Comité de négociation.....	5
Candidature de Daniel Crespo Villarreal au Comité de négociation.....	6
Candidature de Philippe Lapointe au Comité de négociation.....	6
Candidature de Nicolas Hamon au Comité de négociation.....	7
Candidature de Pascal Rheault au Comité de négociation.....	8
Candidature de Maxime Cardinal Lemieux au Comité d'information de la CLASSE.....	9
Candidature de Jérémie Bédard-Wien au Comité maintien et élargissement de la grève .....	10
Candidature de Keena Grégoire au Comité maintien et élargissement de la grève.....	10
Bilans et textes de réflexions.....	12
Bilan du Comité femmes de la CLASSE.....	12
Précisions concernant l'avis de motion aux Statuts et règlements du Comité femmes .....	13
Lettre de démission au Comité média.....	17
Propositions.....	19
0.0 Ouverture.....	19
1.0 Procédures.....	19
3.0 Accueil des associations membres de la CLASSE.....	19
4.0 Plan d'action.....	19
5.0 Revendications.....	20
6.0 Femmes.....	20
7.0 Finances.....	20
8.0 ASSÉ.....	20
9.0 Élections.....	20
9.1 Comités et Conseils.....	20
9.1.1 Présentations.....	20
9.1.2 Plénière.....	20
9.1.3 Scrutin.....	20
10.0 Avis de motion.....	20
10.1 Dépôt des avis de motion.....	21
10.2 Traitement des avis de motion.....	21
11.0 Varia.....	21
12.0 Levée.....	21

# Lettres de candidatures

## Candidature de Shanie Morasse au Comité de négociation

*Étudiante à l'UQAM  
Appuyée par l'AFESH-UQAM*

Bonjour membres de la CLASSE,

Plusieurs raisons m'ont poussé à vouloir me présenter sur le comité négociation de la CLASSE. Je crois que dans la vie je ne suis pas vraiment portée à vouloir aller sur ce genre de comité, je n'aime pas négocier, je n'aime pas les fédés et je n'aime pas le gouvernement. Par contre, j'aime faire des bilans. En fait, avant qu'un ami m'en parle un peu à la blague je n'avais jamais pensé imaginer me présenter sur ce comité.

Après avoir trouvé cette idée vraiment drôle, je me suis mise à y réfléchir sérieusement, à en parler à des ami-e-s qui m'ont confronté sur cette idée, en m'expliquant que c'est vraiment bizarre et que ce n'était peut-être pas ma place, que je serais toujours fâchée parce que je n'aime pas ces réunions. Je me suis demandée, « mais qui aime ces réunions, c'est vraiment bizarre d'aimer ce genre de réunion dans lesquelles personne ne s'aime et que tout est faux. Ces réunions qui font en sorte que quand tu quittes la salle tu as mal aux joues parce que tu as trop fait des sourires *fake*. » Suite à ce questionnement, je me suis rendue compte que je ne faisais pas confiance à quelqu'un-e qui aimerait négocier. De toute façon, moi je n'ai pas vraiment envie de négocier, moi je veux exiger ce que le Congrès exige. Le fait que ce comité n'a aucun pouvoir le rend vraiment cool. Au cours du Congrès à Valleyfield j'étais très heureuse qu'une association ait amendé la proposition initiale qui donnait une certaine ouverture à des pouvoirs du comité pour que la proposition soit « Que le Comité de négociation ne peut prendre aucune décision ».

Tout compte fait je me présente en partie parce que je ne fais pas confiance à tout le monde, je sais qu'il

y a des mécanismes pour réagir si quelqu'un-e outrepassé ses mandats, mais je ne veux pas que ça arrive, puisque je préfère qu'il n'y ait pas ce genre de problèmes. Au moment où j'écris ces lignes il n'y a aucune candidature, donc je ne vise personne dans ces lignes.

Maintenant un petit mot sur les raisons non négatives qui font que j'aimerais aller sur ce Comité et pourquoi je crois que je serais apte à occuper une place au sein de ce Comité. J'ai déjà l'habitude de faire des bilans assez rapidement, si on prend comme exemple le Conseil de Coordination, j'essaie de mettre disponible les procès verbaux dès le lendemain de la réunion pour que les gens puissent prendre en compte rapidement ce qui a été discuté lors de l'instance. Je voudrais faire la même chose avec les réunions du Comité de négociation.

Je ne savais pas trop où mettre les autres informations donc je vais le faire dans un paragraphe pèle mèle. Je suis présentement Secrétaire générale du Conseil de coordination de la CLASSE, je sais déjà qu'une bonne partie de mon temps je vais le passer en réunion, en AG, en Congrès ou en Coco, une réunion de plus ça ne me dérange pas, je le savais déjà lorsque je me suis présentée à ce poste et je suis consciente que si je suis élue à ce Comité je vais pas être toujours à l'avant plan de l'action, mais il faut bien que des gens aillent aux réunions, de toute façon, il y aura sans doute plein d'action et je pourrai assister à quelques unes d'entre elles.

Shanie Morasse Histoire UQAM

---

## Lettres de candidatures

### Candidature de Daniel Crespo Villarreal au Comité de négociation

*Appuyée par l'AEMSP-UQAM  
Étudiant à l'UQAM*

Camarades,

Par la présente, je désire vous communiquer ma candidature comme délégué au sein du Comité de négociation de la CLASSE. Cela fait maintenant trois ans que je milite dans le mouvement étudiant. Bien que mon expérience soit courte, elle m'a permis d'acquérir au fil du temps une bonne connaissance du mouvement et des principes fondamentaux du syndicalisme étudiant de combat, auxquels j'adhère profondément. Mais c'est au cours des derniers mois, durant cette campagne de GGI qui représente un des pics de la lutte permanente qu'on mène toutes et tous, que j'ai eu la chance de me familiariser avec les acteurs, discours et enjeux de la dynamique étudiante nationale. Je me sens aujourd'hui très à l'aise avec le tout. Mais au-delà de ça, ce sont mes valeurs, mes idéaux anticapitalistes et de justice sociale, de gratuité scolaire, puis ma rage à l'idée de voir l'éducation se réduire à une vulgaire marchandise qui alimentent ce désir que nous partageons d'en faire encore davantage.

C'est après une mûre réflexion que je décide de porter cette candidature. Malgré que ce comité soit ponctuel et n'ait rien de décisionnel (chose qui va de soi), il revêt une importance certaine qui fait qu'une personne y appliquant ne peut le faire à la légère. Ce n'est qu'après avoir évalué la charge de travail, mon temps et mes capacités, et après avoir consulté des personnes pertinentes, que j'ai décidé de me présenter pour ce nouveau défi. Quant à ces capacités, je ne voudrais pas y laisser trop d'encre, mais je considère posséder un bon sens du jugement et du discernement, être un habile communicateur et surtout être fidèle à mes principes. Et il est important d'insister là-dessus : la

démocratie directe et le respect strict des directives du congrès seront des principes auxquels le comité ne saura jamais y déroger.

Je vous présente donc ma candidature très conscient des responsabilités inhérentes au comité et du rôle auquel il est restreint, persuadé de pouvoir être à la hauteur de la tâche et plus motivé que jamais.

J'espère pouvoir compter sur votre confiance.

Solidairement,

Daniel Crespo Villarrea  
Étudiant de Sciences juridiques –UQAM  
Exécutant de l'AFESPED (Sciences politiques et Droit UQAM)

### Candidature de Philippe Lapointe au Comité de négociation

*Étudiant à l'UQAM  
Appuyée par la SOGGECON*

Camarades,

Dans l'éventualité que le gouvernement accepte de rencontrer la CLASSE lors de la mobilisation de cet hiver, la CLASSE s'est dotée d'un comité pour lui transmettre ses revendications. Ce comité, dit de négociation, devra non pas négocier, mais exiger. En déposant un cahier de revendications et en servant de courroie de transmission entre le congrès de la CLASSE et la table de rencontre avec le gouvernement, le comité servira à démocratiser le processus de discussion avec le gouvernement. Il n'est pas ici question de représenter les intérêts étudiants, mais bien de servir de délégué, sans pouvoir décisionnel.

La composition du comité votée par le congrès incluait une personne de l'exécutif. Il me

## Lettres de candidatures

fera plaisir de remplir ce rôle. L'objectif est de pouvoir communiquer. Il est primordial que le comité de négociation soit composé de personnes capable d'expliquer nos revendications et les pistes de réflexions amenées par l'argumentaire, les travaux antérieurs de l'ASSÉ et ce afin d'expliquer notre démarche, notre perspective et ainsi éclairer le gouvernement sur la gratuité scolaire à un point tel qu'ils et elles seront subjugué-es, investi-es de la même mission que nous : une éducation de qualité, gratuite et publique!

Évidemment, la communication va aussi dans l'autre sens, c'est à dire rapporter tous les propos du gouvernement au congrès, dans les instances. Cela se fera par des présentations, des rapports écrits diligents et un travail constant de comptes-rendus.

C'est pour toutes ces raisons et parce que j'ai des belles cravates avec des canards jaunes que je me présente pour être votre délégué sur le comité de négociation.

Merci de votre confiance

Philippe Lapointe

---

### Candidature de Nicolas Hamon au Comité de négociation

*Étudiant à l'Université de Montréal  
Appuyée par l'ADÉPUM*

Militantes, militants,

Par la présente, je vous soumetts ma candidature comme délégué au comité de négociation de la CLASSE. Je gravite autour de l'ASSÉ depuis déjà six ans, où au départ j'ai travaillé dans le camp du « oui » à l'affiliation à l'ASSÉ au cégep Bois-de-Boulogne. J'ai ensuite été militant un an au Réseau des Universitaires en Sciences et Humanités (RUSH) à l'Université de Montréal. Je complète cette session mon deuxième mandat comme délégué aux affaires externes de l'ADÉPUM (Association Des Étudiants et Étudiantes de Philosophie de l'Université de Montréal) qui a été marqué notamment par une campagne d'affiliation à l'ASSÉ victorieuse.

En tant qu'externe, j'ai été confronté à différentes problématiques idéologiques présentes à la FAECUM. À mon arrivé à l'Université de Montréal, j'ai d'abord constaté le discours récurrent selon lequel l'association de philosophie devait laisser le soin à la FAECUM de traiter les dossiers sociopolitiques. Fort heureusement, cette tradition est aujourd'hui révolue, et je crois d'ailleurs que je peux dire fièrement que l'ADÉPUM a maintenant la réputation d'être une association revendicatrice et progressiste. Avec l'ensemble des militants et militantes critiques de l'Université de Montréal, j'ai contribué à la mise en dépôt du projet d'Impôt postuniversitaire (IPU), cheval de bataille du bureau exécutif de la FAECUM. Je suis aussi intervenu pour promouvoir l'idée d'une fiscalité progressive et pour pallier à la problématique des coupures dans le système de services publics. J'ai travaillé fort pour mettre de l'avant l'entente minimale et à la promouvoir auprès des associations départementales de l'UdeM. Bref, j'ai maintenant

## Lettres de candidatures

L'habitude de faire face à un public peu enclin à valoriser les idéaux de transparence et de justice sociale si chères à l'ASSÉ.

Malheureusement, je constate comme vous que les fédérations ne sont qu'un véhicule inadéquat pour promouvoir le principe de justice sociale qui va dans les intérêts de la population étudiante. Je réitère aujourd'hui mon appui à l'ASSÉ et je m'oppose à ceux qui croient que seuls les exécutants ont une vision à long terme des problématiques étudiantes. En ce sens, je souhaite mettre la main à la pâte au niveau national en me joignant au comité de négociation de l'ASSÉ. Je suis conscient que cette tâche comporte des difficultés, dont celle de représenter les intérêts de la seule organisation étudiante nationale véritablement démocratique, mais c'est précisément ce qui fait aussi la force et la fierté de cette organisation. C'est ce principe démocratique qui effraye l'État et les corporations étudiantes. Le gouvernement est conscient que s'il désire nous rencontrer, il s'adressera à des étudiants et étudiantes qui feront valoir leur point de vue et qui ne signeront jamais une entente à la va-vite. Bien au contraire, il aura face à lui un comité de négociation qui sera la courroie de transmission de la voix de dizaines de milliers d'étudiants et étudiantes et dont les orientations seront déterminées au jour le jour par les assemblées générales des associations membres. En ce sens, je m'attends à ce que le comité de négociation de la CLASSE, guidé par les revendications des associations, ne négocie rien de moins que le gel des frais de scolarité sinon mieux, la gratuité.

Pour toutes questions relatives à ma candidature, n'hésitez pas à venir me contacter.

Solidairement,  
Nicolas Hamon  
Coordonateur aux affaires externes de l'ADÉPUM  
[nicolashamon.philo@gmail.com](mailto:nicolashamon.philo@gmail.com)

---

### Candidature de Pascal Rheault au Comité de négociation

*Étudiant à l'UQAM  
Appuyée par l'AFESH-UQAM*

Camarades,

Je ferai une lettre brève étant donné que vous aurez tout le loisir de poser vos questions à ma personne lors du congrès du 22 janvier. Je vous présenterai donc un bref aperçu de mon expérience comme militant suivi de ma vision et de mes intérêts pour le comité de négociations.

Je milite au sein de l'ASSÉ depuis la grève générale illimitée de 2005, et ce à divers niveaux. Au niveau local, j'ai été responsable aux affaires externes, ainsi qu'à l'information au sein de l'Association Étudiante du Cégep de Sherbrooke entre 2005 et 2008. J'ai également été coordonateur de la Mobilisation des Associations Solidaires du Sud-Est (MASSE), soit le conseil régional de l'ASSÉ dans le sud-est du Québec, ainsi que membre du comité information de l'ASSÉ pendant une partie de ces mêmes années. Finalement, j'ai été secrétaire à l'information pour l'Association des Étudiantes et Étudiants de Sociologie Premier Cycle de l'UQAM et suis actuellement secrétaire à l'information à l'Association Facultaire Étudiante des Sciences Humaines de l'UQAM.

Trêve de légitimation par les postes occupés dans le passé. Mon vécu militant m'a, évidemment, apporté à produire du matériel d'information, à assurer une bonne communication entre une association étudiante et les autres associations étudiantes du Québec, locales ou nationales, et à assurer un suivi de tâches régionales. Outre l'évident, j'ai donc une habitude du travail en équipe, du débat en équipe et une certaine expérience du mouvement étudiant des 7 dernières années. Sinon, j'ai été appelé maintes fois à être négociateur auprès de l'administration du Cégep de Sherbrooke pour l'AÉCS, et ce, dans



# Lettres de candidatures

divers cadres.

Je me présente au comité de négociations parce que je ne crois pas à la négociation et c'est une tendance qui doit, selon moi, disparaître dans un comité de cette importance dans la lutte actuelle. Paradoxal pourriez-vous dire? Pas du tout! Il est crucial que les négociateurs et les négociatrices de la CLASSE aient en tête que nous ne sommes pas sur ce comité pour arriver à un compromis, nous sommes là pour apporter nos revendications au gouvernement et rapporter son offre en assemblée générale sans aucune recommandation. Bref, je suis en accord avec les cinq mandats de base de ce comité. Enfin, si nécessaire, un volet pédagogique de formations au local pour les négociations d'entente de grève ou de retour en classe serait une forme pertinente de travail pour ce comité.

Solidairement,

*Pascal Rheault.*

---

## Candidature de Maxime Cardinal Lemieux au Comité d'information de la CLASSE

*Étudiant à l'UQAM  
Appuyée par l'AFESH-UQAM*

En premier lieu, je souhaite présenter mes excuses pour le retard dans la déposition de ma lettre de candidature pour devenir membre au comité info de la CLASSE; la raison en est fort simple; j'attendais l'appui de mon association (l'AFESH) pour envoyer ma candidature, association dont la première A.G. de la session vient de prendre fin. Quoi qu'il en soit si jamais vous trouvez que vous avez pas eu le temps nécessaire pour lire ma lettre de candidature, vous aurez tout le temps nécessaire pour me poser des questions lors du Congrès.

Donc voici une courte présentation de mon parcours militant et de mes motivations à m'impliquer dans ce comité. J'ai été responsable à la pédagogie puis responsable général à l'AGECVM. J'ai ensuite été permanent de cette même association. J'ai de l'expérience en mise en page de matériel d'information et dans la réalisation dans son ensemble d'une campagne d'information. Je suis présentement étudiant en sociologie à l'UQAM.

En ce qui concerne plus précisément mon implication hypothétique au Comité, je souhaite faire du travail non seulement en coopération avec le comité sur les positions prises par le congrès et sur la campagne qui est en court, mais surtout à assister les associations membres qui souhaitent développer du matériel sur des positions plus radicales que la simple opposition à la hausse des frais de scolarité comme mesure atomisée; déconnectée des causes qui la génère. Pour plus de précision, prière de me poser des questions lors du congrès, en la période propice.

---

## Lettres de candidatures

### Candidature de Jérémie Bédard-Wien au Comité maintien et élargissement de la grève

*Étudiant au Cégep à distance  
Appuyée par l'AFESH-UQAM*

Camarades,

Je pose par la présente ma candidature au Comité maintien et élargissement de la grève.

Ce Comité, outre son nom très long, n'est pas qu'une simple transformation du comité à la mobilisation. Non seulement est-il un espace de coordination et de concentration de l'information, mais il doit aussi se préoccuper de l'ASSÉ post-grève en jettant les bases d'une saine collaboration avec des associations qui ne font pas partie des bastions traditionnels de l'ASSÉ. Après une longue implication au secondaire, j'ai occupé pendant trois sessions le poste d'externe de l'AECSL. Ayant résolument décidé qu'une année passée à Dawson College servirait à quelque chose, j'ai tout fait pour établir des liens avec ces associations, qui partagent souvent les principes et tactiques de la CLASSE. Leur intégration est ma priorité au sein du Comité. De plus, en ma qualité d'étudiant à distance, j'ai l'intention de me dévouer pleinement à l'élaboration de cette grève générale. Rempporter cette lutte sans précédent dépendra du déploiement efficace des militant-es de la CLASSE: j'ose espérer que mes habiletés d'organisation et de mobilisation, endurcies par mon passage à l'AECSL, se montreront à la hauteur de la tâche.

Solidairement vôtre,

*Jérémie*

---

### Candidature de Keena Grégoire au Comité maintien et élargissement de la grève

*Étudiant au Cégep à distance  
Appuyée par l'AFESH-UQAM*

Bonjour camarade!

Par la présente, je désire présenter ma candidature sur le comité maintien et élargissement de la grève de la CLASSE. Ayant beaucoup de temps et de motivation par rapport à la lutte à venir, je crois que c'est au sein de ce comité que mon aide sera le plus efficace. On dit souvent que l'une de nos forces, c'est la force du nombre. Je crois que c'est effectivement très juste, et à mon sens, si nous voulons éviter la récupération des fédérations étudiantes de notre lutte, l'un des enjeux majeurs sera que la CLASSE s'impose comme étant l'acteur principal de cette grève à tout les niveaux, notamment numériquement. Si nous réussissons à réunir la majorité des grévistes au tour des principes, des valeurs et des revendications de la CLASSE, notre tâche sera grandement facilité par la suite. C'est donc ce que je compte faire en aidant à la planification, à l'organisation et à la réalisation des tournées partout à travers le Québec, afin d'aider à propager et consolider notre mouvement. De plus, je possède une grande qualité pour occuper le poste auquel je postule, soit la possession d'une voiture.

Brièvement, certains auront peut-être constaté que j'étais élu en juin dernier au comité qui a donné naissance à celui auquel je postule, soit le comité de mobilisation de l'ASSÉ. J'ai effectivement démissionné de ce poste en début de session d'automne. La raison de cette démission (vous pouvez lire ma lettre de démission pour plus de détail), est qu'il me semble que le comité de mobilisation n'a aucun mandat particulier et qu'un grave problème de définition de tâche existe au sein de ce comité. Ce n'est pas le cas au sein du comité

## Lettres de candidatures

maintient et élargissement qui trouve tout son sens à l'aube du début de cette Grève Générale Illimitée qui nous attends.

Pour plus de détails sur ma candidature, je suis très disposé à répondre à des questions avant ou pendant le congrès qui devra procéder ou non à mon élection,

Solidairement, et vers une lutte victorieuse.

Keena Grégoire,  
Tristement nouveau membre, avec 20 000 autres personnes, de la FECQ.

---

## Bilans et textes de réflexions

### Bilan du Comité femmes de la CLASSE

*Par le Comité femmes de la CLASSE*

Suite aux demandes formulées au congrès de la CLASSE du 22 janvier 2012, voici le bilan de nos activités effectuées entre ce dernier congrès et le congrès du 3 et 4 décembre 2011. Ce bilan sera bref, compte-tenu de la courte période de temps, au travers desquelles on eut lieu les vacances d'hiver, sur laquelle il revient.

Au sujet du mandat du comité Femmes concernant les tournées féministes, peut de travail a été fait à ce niveau pendant la fin de session, qui nous apparaissait peut propice à cela. En ce début de session, une collaboratrice du comité Femmes accompagnée d'un membre du conseil exécutif ont été faire une présentation lors d'une Assemblée générale de WSSA (Women studies) de Concordia. Nous reconnaissons que beaucoup de tournées reste à faire, notamment sur les campus des associations étudiantes locales qui nous en ont fait la demande (SOGÉÉCOM, AGESL, AEDDHUM) bien que nous soyons allées sur le campus du cégep de Maisonneuve au cours de la session d'automne dernier pour diffuser l'information de la tenue de la journée féministe étudiante. Effectivement, le comité Femmes, conformément au calendrier présenté ci-joint, prévoit poursuivre les tournées féministes entamées au cégep de Sherbrooke, à l'Université de Sherbrooke, à l'Université de Concordia et au cégep du Vieux Montréal. De plus, nous rappelons que conformément à ce mandat de coco les militant-e-s et les membres du conseil de coordination ont également été appelé-e-s à distribuer du matériel féministe lors de leurs tournées de mobilisation et que, par conséquent, nous travaillons conjointement sur ce mandat de tournée féministes au sein des associations membres de la CLASSE:

« Que soient inclus et valorisé la diffusion de matériel d'information féministe et de la

mobilisation féministe dans l'ensemble des tournées de mobilisation de l'ASSÉ « sur la campagne actuelle » faites sur les campus locaux ; Que le comité-femmes soit disponible, entre autres comme ressource, pour aider à l'exécution de ce mandat.»

Également, un article portant sur la violence en temps de grève a été écrit dans la revue de l'ultimatum par trois collaboratrices du comité Femmes, membre du comité Femmes GGI de l'UQAM, et le comité-femmes de l'ASSÉ en a fait une révision critique.

Le site internet Femmes de l'ASSÉ est toujours en voie de restructuration. Des collaboratrices du comité Femmes travaillent activement en collaboration avec le comité information sur ce projet.

Suite à un mandat de COCO (conseil de coordination), le comité Femmes a participé à la tenue d'une réunion avec le conseil exécutif et la secrétaire générale visant à dégager des suggestions pour faciliter le traitement des malaises à l'ASSÉ et à la CLASSE, si dans l'avenir des malaises sont exprimés concernant la réalisation d'une tâche par un-e militant-e de l'ASSÉ et de la CLASSE. Voici les suggestions issues de cette dernière :

« -Le dépôt d'un avis de motion précisant les tâches et le rôle de gardienne ou gardien du senti.

-La proposition suivante adoptée lors du COCO du 15 décembre 2011:

«Que l'exclusion d'une personne à une instance (par le COCO, le conseil et les comités) ne puisse avoir lieu que lorsque la personne a un rapport conflictuel liée à la fonction qu'elle est appelée à occuper ou que cette personne ne respecte pas les principes de base de l'ASSÉ. L'exclusion devra être justifiée auprès de la personne et du COCO»

-Que des personnes s'identifiant appartenir aux différentes tendances politiques présentes au sein de

## Bilans et textes de réflexions

l'ASSÉ (ou de la CLASSE) soient appelées à assumer le rôle de gardien ou gardienne (diversifiée les personnes qui assumeront ce rôle et également favoriser leur rotation).

-Dans la mesure du possible, que le présidium soit proposé plusieurs jours (semaine) dans le cahier de congrès, afin de permettre à toutes les délégations un accès égal à l'information, donc une même possibilité d'exprimer leur malaise.

-Lorsqu'un malaise est formulé, que l'information sur les faits ayant suscités la situation soit vérifié auprès de d'autres personnes présentes.»

Le comité Femmes a ainsi travaillé en collaboration avec la secrétaire générale, à la rédaction d'un avis de motions visant à préciser le rôle de gardienne et gardien du senti, de même que de deux autres avis de motion; l'un visant à préciser les rôles et fonctions du comité Femmes et l'autre à permettre au comité Femmes à gérer son propre budget de ses activités. Malheureusement, celui-ci n'a pas pu être complété à temps pour être déposé au présent congrès.

Dans l'optique de faire un suivi aux demandes de poursuivre les réflexions entamées lors du caucus non-mixte sur le rôle des émotions et des relations interpersonnelles lors du congrès du 3 et 4 décembre, nous avons proposé de réaliser une demi-journée de formation et de réflexion qui s'est déroulée le 21 janvier 2011. L'organisation de cette journée de formation s'est effectuée en collaboration avec le conseil exécutif et le comité de formation. À la demande du comité formation, le l'idée initiale de programmation de cette journée a été modifié afin d'incorporer un atelier sur le langage de la domination. Le comité Femmes tient à souligner l'aide qui nous fut apporter par le conseil exécutif en ce qui concerne les aspects plus logistiques de cette journée (nourriture, réservation de la salle). Nous relevons cependant, que de la décision tardive du conseil exécutif de ne pas organiser le transport du congrès a pu découler une

répercussion négative sur la participation à cette demi-journée (qui aurait peut-être été organisé ou prévu différemment si nous avions pris connaissance de cette information plus tôt qu'une semaine précédant l'événement). Cette faible participation peut également être attribué à un manque de diffusion de l'événement tant sur le site web de l'ASSÉ, que dans les campus locaux via la diffusion d'une affiche et de tract annonçant la tenu d'un tel espace réflexif. Peut-être y aurait-il eu des avantages a reporter l'événement afin de mieux le diffuser. Toutefois, nous sommes enthousiasmes des projets, notamment concernant la formation d'un comité de soutien aux militants et militantes, issus de cette journée et nous entrevoyons soutenir ces initiatives si le congrès y donne son assentiment.

Enfin, lors de la session hiver 2012 le comité Femmes prévoit poursuivre la réalisation des mandats qu'il lui reste à compléter ou accomplir, entre autres : poursuivre les tournées féministe, faire un appel à la réalisation d'une action féministes, préparer un bilan critique de l'ensemble de ces activités remontant à l'automne 2010, travailler sur un tract introduisant les féminismes, continuer de soutenir les initiatives des comités femmes locaux et des groupes invisibilisés. Pour ce faire, nous faisons bien entendu appel à toutes personnes intéressées par ses projets à se joindre à y travailler conjointement avec le comité Femmes en tant que collaboratrices ou collaborateurs.

---

---

### **Précisions concernant l'avis de motion aux Statuts et règlements du Comité femmes**

*Par Camille Tremblay-Fournier*

Ce texte a été repris intégralement du cahier de congrès des 8 et 9 mai 2010 où avait été déposé un avis de motion semblable à ceux qui sont déposés aujourd'hui qui avait alors été mis en dépôt. Nous le re-publions avec l'accord de l'auteure qui a été en

## Bilans et textes de réflexions

poste au comité-femmes de l'ASSÉ pour l'année 2010-2011.

Au congrès d'hiver 2010, un avis de motion portant sur la réécriture des statuts et règlements de la section Chapitre 9 Comité-Femmes a été déposé. Les tenants et aboutissants de celui-ci ont d'abord été discutés dans le cadre de caucus non-mixtes pour ensuite être mis en commun lors une plénière mixte. Les éléments de discussion qui ont davantage capté l'attention des militantes et militants dans les deux caucus seront ici exposés afin de possiblement répondre à certaines interrogations. Ainsi, seront présentés le budget avec une perspective de genre, la non- mixité du Comité femmes et le pouvoir d'appui de celui-ci en congrès.

### 1. Budget avec une perspective de genre

D'abord, l'élément nouveau que propose cet avis de motion est le pouvoir octroyé au Comité femmes de gérer un budget. Tel que stipulé dans l'article 43 de l'avis de motion concernant les pouvoirs du Comité femmes, celui-ci pourra administrer le budget annuel pour lequel une proposition de prévisions budgétaires est soumise chaque année, lors du Congrès annuel. Un état des résultats devra également être déposé et pourra, sur demande, être déposé à chaque Congrès ou, si requis, à un Conseil de Coordination.

Le budget annuel du Comité femmes a pour objectif de donner d'abord aux femmes la place de leurs propositions en ce qui a trait aux priorités et aux besoins établis chaque année dans le cadre du plan d'action femmes de l'ASSÉ, adopté en Congrès. L'autonomie d'une telle gestion budgétaire est une action politique s'inscrivant dans les principes et revendications de l'ASSÉ. L'avis de motion propose que le Comité femmes se voit allouer statutairement un budget minimal équivalent à 5% des cotisations annuelles prévues pour l'année scolaire en cours. Le budget annuel du Comité femmes ne peut pas cumuler plus de 1 % de surplus par année scolaire. Tout surplus supplémentaire est

réinjecté dans les revenus de l'ASSÉ, sauf décision contraire du Congrès à cet effet. Ce 5 % des cotisations annuelles représente les dépenses entourant les activités du comité soit les déplacements des tournées, le matériel de mobilisation, les camps de formation féministe, les actions, les impressions, etc. Le pourcentage alloué n'est toutefois qu'un paramètre et peut être réévalué dans les prévisions budgétaires en cas de difficultés financières de l'organisation. Ce nouveau pouvoir qui pourrait être octroyé au Comité femmes constitue ce qu'on appelle un budget avec une perspective de genre<sup>1</sup>. De plus en plus d'organisations progressistes se dotent de cet outil, car il constitue une occasion pragmatique de procéder à une intégration transversale d'une analyse de genre afin de la rendre plus sensible aux besoins d'une population spécifique. Le postulat de base de cette approche est que l'attribution des ressources n'est pas neutre et qu'un budget n'est pas qu'un simple outil technique dont les implications sont comparables pour tous. Un budget reflète une vision sociale et économique, des orientations et des priorités d'une organisation, ainsi que les relations de pouvoir sous-jacentes. Ce n'est donc pas un hasard si les secteurs marginaux sont ceux qui sont le plus affectés par les budgets et ceux qui ont le moins de possibilités d'exercer une influence politique sur l'établissement des budgets. La logique sous-tendue est qu'un budget qui ignore les différences entre les hommes et les femmes ne peut que reproduire ou maintenir les relations d'inégalités de genre existantes et ne pourra que difficilement avoir des effets positifs sur l'ensemble de l'organisation. Ainsi, les budgets avec une perspective de genre peuvent être une réponse à la nécessité de mettre en place des stratégies plus efficaces pour contrôler et favoriser l'égalité sociale et économique entre les hommes et les femmes

Soulignons que les budgets avec une perspective de genre ne sont pas établis spécifiquement pour les

<sup>1</sup> Cette présentation des budgets de genre est fortement inspirée du texte de Veronica Zabadua Yanez, «Une introduction aux budgets avec une perspective de genre», Cahiers genre et développement, L'Harmattan, 2003.

## Bilans et textes de réflexions

femmes. Il s'agit d'une analyse différenciée selon les sexes des dépenses qui permet d'élaborer des budgets en tenant compte de leurs conséquences sur la vie des hommes et des femmes. L'objectif est donc d'intégrer la perspective de genre dans toutes les étapes des projets, des campagnes ou des stratégies syndicales en se demandant si les intérêts, les besoins et les priorités des hommes et des femmes y sont véritablement inclus par l'attribution de ressources suffisantes. Il faut éviter de tomber dans le piège de l'argument qui veut que par l'instauration d'un budget de genre, les femmes deviennent un groupe d'intérêt qui entre en concurrence avec d'autres groupes pour les ressources limitées dont dispose une organisation. Ce point de vue supposerait que toutes les femmes ont les mêmes demandes et les mêmes besoins et d'autre part, que les budgets de genre aient pour seul but d'affecter une part plus importante des dépenses exclusivement aux programmes en faveur des femmes. Les questions de genre doivent être un critère transversal dont le but est l'égalité entre les hommes et les femmes. Aussi, assimiler les budgets avec une perspective de genre à des budgets pour les femmes peut sembler renforcer l'image des femmes en tant que groupe vulnérable. Il s'agit plutôt de reconnaître qu'il existe des différences dans l'attribution des ressources par rapport à l'âge, l'ethnie, la classe sociale, la situation géographique et aussi le genre.

Les budgets avec une perspective de genre contribuent donc à définir la valeur réelle des ressources qui sont affectées aux femmes et aux hommes. Le genre étant un des axes les plus persistants de l'inégalité, les budgets de genre peuvent devenir des outils pour aider le renforcement du pouvoir et pour l'avancement des droits des femmes. Il s'agit d'un renforcement du pouvoir à l'égard des règles institutionnelles et des ressources puisque ces budgets permettent entre autres d'évaluer les résultats d'engagements qu'une organisation prend à l'égard des questions d'égalité des sexes. Les budgets avec une perspective de genre permettent aussi une plus grande efficacité et

efficacité dans les diverses luttes par la réduction de conflits permanents sur la question de l'attribution des ressources.

L'objectif ultime des budgets de genre est donc la prise en compte des besoins et des intérêts des hommes et des femmes, celles-ci y étant traitées non pas comme des exceptions, mais comme des participantes à part entière dans l'organisation.

### 2. La non-mixité organisationnelle du Comité femmes

Également, un autre élément qui a porté à débat est la non-mixité des élues au Comité femmes. Dans l'article 40 des statuts et règlements de l'avis de motion concernant la composition du Comité femmes, il est spécifié que le Comité femmes est une instance non-mixte. Bien que le Comité femmes n'ait été constitué que d'élues femmes depuis sa création<sup>2</sup>, plus récemment, la tendance semble être à critiquer cette posture organisationnelle au profit d'une mixité hommes-femmes. Cette mention de l'avis de motion n'a donc que pour but de refonder cette caractéristique spécifique du Comité femmes au sein du conseil de coordination.

Pour revalider la nécessité d'une non-mixité organisationnelle au Comité femmes, je reprendrai brièvement certains propos qui ont été soulevés par Stéphanie Mayer dans l'article de réflexion La bouffée d'air de certaines féministes : la non-mixité « femmes »<sup>3</sup>, parue dans le dernier journal Ultimatum de mars 2010. Ainsi, la non-mixité organisationnelle est une liberté politique et un mode d'organisation précieux pour différents groupes minoritaires. S'organiser en non-mixité femmes permet de mettre en commun des réalités

2 Voir l'historique du Comité femmes depuis 2001 : <http://www.asse-solidarite.qc.ca/spip.php?article1342&lang=fr>

3

[http://www.asse-solidarite.qc.ca/IMG/pdf/Ultimatum\\_special\\_femme\\_mars\\_2010\\_web.pdf](http://www.asse-solidarite.qc.ca/IMG/pdf/Ultimatum_special_femme_mars_2010_web.pdf)

## Bilans et textes de réflexions

discriminatoires et oppressives, des comportements, attitudes, et structures qui (re)produisent des inégalités en vue de constituer un mode d'action visant des transformations radicales des rapports sociaux. Il s'agit d'un espace politique non-mixte qui a pour objectif de se retirer de façon ponctuelle (caucus non-mixtes durant une assemblée mixte) ou de s'organiser à plus long terme à l'extérieur ou en parallèle d'une structure, d'un groupe jugé oppressant, et ce, dans une visée de transformation des rapports de pouvoir. Cette tactique permet donc d'accumuler les forces nécessaires pour effectuer une action politique dans les espaces mixtes. En effet, ce mode d'action permet de faire valoir des analyses spécifiques souvent occultées dans les instances mixtes. La non-mixité se veut ici un moyen nécessaire pour certaines (et non pour toutes) qui ne doit pas tomber dans la ghettoïsation des femmes ou dans la posture confortable des clubs féminins. Il s'agit donc d'un espace qui se veut «temporaire», afin de préserver sa spontanéité et sa force politique. Il semble alors impérieux que les militantes-femmes de l'ASSÉ puissent demeurer les détentrices privilégiées du pouvoir décisionnel sur les enjeux les concernant spécifiquement.

Toutefois, cela n'exclut pas la possibilité de soutien des militants-hommes aux diverses batailles menées par le Comité femmes par l'exécution de multiples tâches périphériques facilitant le travail des militantes. Par exemple, il peut s'agir de faire de l'affichage, du tractage, des déplacements de personnes ou de matériel, la mise en ligne de documents web, la préparation de nourriture, la correction orthographique de textes, etc. Rare sont les lieux de pouvoir où les femmes sont présentes en plus grand nombre que les hommes. Il est important que le Comité femmes demeure un de ces lieux en gardant l'exclusivité des processus décisionnels entourant l'organisation politique du Comité femmes pour les femmes féministes.

### 3. Le pouvoir d'appui du Comité femmes

Finalement, le dernier élément qui portait à

discussion dans l'avis de motion était la réaffirmation du pouvoir d'appui du Comité femmes au congrès présent dans l'article 43 concernant les pouvoirs. Cet article permet au comité de siéger au Conseil de Coordination, où il a droit de proposition, d'appui et de vote. Bien que représentant un ajout textuel aux statuts et règlements de la section Comité femmes, cette mention de pouvoir d'appui n'accorde pas un nouveau pouvoir au comité. Ce dernier peut déjà appuyer des propositions conformément au chapitre 3 concernant le congrès, article 9, point 2 des présents statuts et règlements : Le Conseil exécutif, le Conseil de Coordination ainsi que le Comité femmes possèdent également un droit de proposition. Ainsi, si le Comité femmes a le droit de proposition, il a par le fait même le droit d'appui. La réécriture des statuts et règlements de la section Comité femmes ne fait que mieux redéfinir les pouvoirs de cette instance.

Par ailleurs, des critiques ont été amenées quant au potentiel de centralisation du pouvoir autour de l'exécutif national qu'entraînerait le pouvoir d'appui du Comité femmes. Cependant, cette critique semble un peu faible, étant donné qu'un Comité femmes a presque toujours la particularité d'être créé dans un contexte de conflit avec le pouvoir institutionnel en place et non en concertation avec celui-ci. Cette caractéristique teinte de manière profonde les pratiques, les idées et les modes d'action de ce comité, qui vont habituellement dans une perspective de contestation des rapports de pouvoir inégaux dans la société en général ainsi qu'au sein de l'organisation. À certains moments, il se peut que le Comité femmes soit plus favorable aux positions prises par l'exécutif, mais de manière générale, les risques que le Comité femmes utilise son pouvoir pour appuyer de manière délibérée des propositions venant de l'exécutif autre que de nature féministe sont peu probables.

Le pouvoir d'appui peut par contre être très pratique dans le cas où par exemple une association étudiante membre apporte une proposition faisant



## Bilans et textes de réflexions

ressortir des aspects pertinents à traiter d'une perspective féministe, qu'aucune association ne veut appuyer. Le Comité femmes peut à ce moment utiliser son pouvoir d'appui pour permettre minimalement qu'il y ait une discussion à propos de la proposition. De toute manière, au final, ce sont les associations étudiantes membres qui votent sur des propositions et non le Comité femmes. L'idée est alors d'éviter la restriction des propositions recevables qui sous-tendent des enjeux féministes pertinents et non la concentration du pouvoir d'influence et décisionnel dans les mains de l'exécutif national ou plus largement du conseil de coordination.

En espérant que ces considérations auront répondu à certaines interrogations concernant l'avis de motion aux statuts et règlements présenté par le Comité femmes.

---

---

### Lettre de démission au Comité média

*Par Anne-Marie Provost*

Salut,

Je suis revenue à l'ASSÉ pendant l'automne après une longue réflexion sur ce que je voulais vraiment faire et ce que mes ami-e-s et camarades du milieu étudiant avaient besoin. Avant de revenir à l'ASSÉ cet automne, j'avais plusieurs projets accomplis et en cours à QS. Je pense ici à la recherche des prénoms et le financement des partis politiques, au web 2.0 et aux dernières élections provinciales, à la préparation des élections pendant le printemps et l'été, au stage que je souhaitais faire cet hiver au bureau d'Amir Khadir, sans parler de mes études, que je souhaitais aborder avec sérieux.

J'ai finalement, très à reculons il faut le dire, fait le choix de mettre de côté la continuation de ces projets. J'ai transféré, certaines progressivement et d'autres immédiatement, mes tâches à d'autres

personnes du parti et j'ai résilié ma carte, le temps de mon mandat. Comme certain-es d'entre vous, j'ai donc fait des sacrifices pour m'impliquer dans la lutte et aider à démarrer un mouvement en ayant un discours porteur de sens, un discours qui fait prendre conscience de la condition étudiante et du projet social qui s'impose face aux dérives du système capitaliste. Bien qu'au début j'ai commencé mon mandat à reculons, avec le temps je considérais qu'au final j'avais fait le bon choix et je vivais la lutte à venir avec un certain enthousiasme et beaucoup de détermination.

Nous avons un combat à mener contre la droite et ses projets politiques et j'ai un immense respect pour votre travail mené à tous les niveaux. Je suis également consciente des sacrifices que tout le monde fait pour bâtir un rapport de force et faire plier le gouvernement. C'est pour ça que, dans un sens, je me sens mal de rédiger cette lettre de démission. Toutefois, le ScreenshotGate m'a vidé émotionnellement : j'ai constaté mes limites. De plus, j'ai beaucoup réfléchi, ces derniers temps, sur le fait d'avoir des principes. Je sais que le congrès a réitéré sa confiance en moi dans le libellé de la motion de blâme élaboré par l'AFESH. Mais au final, je pense qu'il est fondamental d'affronter ce genre de situation et de sanction avec honneur, respectabilité et courage et ce, du mieux que nous le pouvons, au contraire de ceuzes qui préfèrent se cacher ou refuser les conséquences de leurs actes.

Je terminerai en appelant à la vigilance. À la vigilance, mais aussi à la compréhension de l'autre et au décloisonnement. J'en ai soupé, mais soupé, de ceuzes qui s'emmurent dans une attitude fendante et supérieure de jeune coq dans un carré de sable et des tributaires de la vertu éternelle : j'ai constaté dans le mouvement étudiant que la réalité des autres n'est parfois pas telle qu'on la conçoit et j'appelle à la finesse dans l'analyse. Mon point ici vise sans distinction l'ASSÉ, les fédérations et tous les groupes qui gravitent dans le mouvement étudiant.

## Bilans et textes de réflexions

Ceci dit, je ne quitte pas la tête basse. J'ai confiance en vous et à la CLASSE, je sais que vous allez faire ce que vous devez faire. Cette histoire a failli tuer mon optimisme et j'espère que rien ne tuera le vôtre. Je crois en votre esprit de camaraderie, en votre intelligence, en votre capacité de vous supporter mutuellement et de vous tenir debout. Je suis également persuadée que vous allez créer une force de frappe efficace. Il ne s'agit pas d'un départ sec, je compte terminer certains engagements que j'avais, faire une transition et si jamais vous avez besoin de quoi que ce soit, vous m'appellez. Mais il s'agit d'un départ quand même, je vais retourner à mes projets initiaux.

Allez, salut, vous êtes beaux, vous êtes belles, soyez classe, bottez allègrement le cul aux enfoiré-es et aux crosseurs, et allez gagner contre la hausse.

Anne-Marie Provost

---

# Propositions

## 0.0 Ouverture

### 1.0 Procédures

#### 1.1 Praesidium

#### 1.2 Lecture et adoption de l'ordre du jour

1. Le Conseil exécutif propose l'adoption de l'ordre du jour en page 3 du cahier de Congrès.

#### 1.3 Lecture et adoption du procès-verbal

1. Le Conseil exécutif propose l'adoption du procès-verbal du Congrès du 22 janvier 2012.

#### 1.4 Présentation du déroulement du Congrès et des procédures

1. Le Conseil exécutif propose une présentation des procédures faites par le praesidium.
2. Le Conseil exécutif propose une présentation du déroulement du Congrès faite par le Conseil exécutif et l'association hôte.

## 2.0 Bilan

### 2.1 Comités et conseils

1. Le Conseil exécutif propose une présentation de 10 minutes du bilan du Conseil exécutif suivi d'une plénière de 15 minutes.
2. Le Conseil exécutif propose une présentation de cinq minutes faite par chaque Comité de leur activité depuis le dernier Congrès suivi d'une période de questions de 5 minutes par Comité.

## 3.0 Accueil des associations membres de la CLASSE

### 4.0 Plan d'action

1. Le Conseil exécutif propose une présentation de 10 minutes sur le déclenchement de la grève générale illimitée, suivie d'une plénière de 50 minutes.
2. Le Conseil exécutif propose une présentation de 5 minutes suivie d'une plénière de 40 minutes sur le calendrier des actions nationales.
3. *Considérant les positions prises lors du rassemblement national étudiant  
Considérant la date butoir du 7 janvier imposée par l'ASSÉ pour ratifier l'entente minimale  
Considérant qu'on est le 8 Janvier et que la FEUQ n'a toujours pas ratifier cette entente.*

# Propositions

Le Conseil exécutif propose que la CLASSE reconnaisse que la FEUQ refuse l'entente minimale entre les différentes organisations étudiantes nationales.

Que la CLASSE fasse savoir à la FEUQ qu'aucun projet conjoint ne sera possible dans ces conditions.

## 5.0 Revendications

1. Le Conseil exécutif propose une présentation de 10 minutes suivi d'une période de question de 20 minutes sur l'avis du Conseil Supérieur en éducation sur l'Assurance-qualité.
2. Le Conseil exécutif propose que les associations membres de la CLASSE se consultent sur l'Assurance-qualité en éducation.
3. Le Conseil exécutif propose que la CLASSE se positionne pour l'abolition de la contribution parentale dans le calcul de l'Aide financière aux études (AFE).

## 6.0 Femmes

1. Le Conseil exécutif propose une plénière de 30 minutes sur la possibilité de tenir des actions féministes étudiantes dans la semaine du 5 mars 2012.
2. Le Conseil exécutif propose une présentation de 30 minutes sur les pratiques féministes en temps de grève faite par Anne Marie de la Sablonière, Marie Michèle Whitlock.
3. Le Conseil exécutif propose que soient organisées des actions féministes non-mixtes à la fin du mois de mars dénonçant les effets néfastes de la hausse des frais de scolarité sur les femmes. Que ces actions soient élaborées par le Comité femmes en collaboration avec le Conseil exécutif et le Conseil de Coordination.

## 7.0 Finances

1. Le Conseil exécutif propose une présentation de 10 minutes sur les finances de la CLASSE, suivi d'une plénière de 30 minutes.

## 8.0 ASSÉ

## 9.0 Élections

### 9.1 Comités et Conseils

#### 9.1.1 Présentations

#### 9.1.2 Plénière

#### 9.1.3 Scrutin

## 10.0 Avis de motion

# Propositions

10.1 Dépôt des avis de motion

10.2 Traitement des avis de motion

11.0 Varia

12.0 Levée