

Bilan annuel de l'AGECD 2015-2016

Présentation au congrès annuel de l'ASSÉ, 23-24 avril 2016

En date du 21 avril 2016.

Ceci est notre bilan général des activités de l'Association générale étudiante du Cégep de Drummondville de juillet 2015 à aujourd'hui.

L'association a tenu cette année trois assemblées générales lors de la session d'automne, les 15 et 22 septembre et le 1er décembre, et deux à l'hiver, les 16 février et 1er mars. Une autre assemblée est prévue mardi prochain, le 26 avril.

Activités de mobilisation

Des actions de visibilité ont été organisées lors de la semaine d'actions de l'ASSÉ en septembre. Un *drop* de bannière a été organisé au-dessus de l'autoroute 20 pour dénoncer les coupes massives en éducation et pour appuyer les travailleurs et travailleuses en lutte; l'événement fut couvert par les médias locaux. Un piquetage festif et une distribution massive de journaux Ultimatum eut aussi lieu au cégep la même journée, durant lequel nous avons été en mesure d'établir des liens avec le syndicat des enseignantes et enseignants.



Une AG de grève a été organisée le 3 novembre afin de participer massivement à la manifestation nationale du 5 novembre à Montréal ainsi qu'à la campagne nationale contre les mesures d'austérité.

Nous avons passé environ un mois à faire des activités de mobilisation : tournées de classe, mobilisation *one on one*, affichage, tractage, etc. Nous étions plutôt optimistes quant au déroulement de notre assemblée, surtout que nous avons vu de nouvelles personnes dans le cégep arborer un carré rouge. C'était toutefois sans compter l'intervention du Sceptre (spectre?) rouge et de leur alerte à la bombe, qui fit en sorte que le cégep fut évacué et que l'AG fut, *de facto*, annulée. L'administration refusa de nous permettre de tenir une nouvelle assemblée *in extremis* le lendemain et nous n'avons pas pu obtenir de dérogation pour les gens désirant participer à la manifestation du 5 novembre. Nous n'avons donc pu n'y envoyer qu'une quinzaine de personnes dans un autobus qui avait été loué, mais elles ont tout de même apprécié leur expérience.

Nous notons avoir été confronté-e-s au cours de l'année à d'importants problèmes de mobilisation, qui se sont reflétés d'une part dans le faible taux de participation à nos assemblées générales (dans un cas, le quorum n'a pu être atteint et l'AG a dû être reportée) et d'autre part dans la faible participation aux activités militantes.

Nous nous expliquons ce phénomène de plusieurs façons. D'abord, les membres non-militants semblent généralement avoir une opinion négative de l'association, en raison de son image « trop politisée », de l'état du local et des gens qui s'y tiennent. Plusieurs efforts ont été menés à cet effet : un nettoyage en profondeur du local, un réaménagement du mobilier pour y faciliter le travail et réduire le *chilling*, de même que l'embauche récente d'une permanence ont permis d'en faire un local de travail plus adéquat et moins bondé. Ensuite, peu de membres étaient motivé-e-s à faire des campagnes de tractage et de mobilisation depuis l'automne, ce qui a pu susciter un manque de contact entre les membres et l'association. Enfin, l'échec de la stratégie de mobilisation en vue de la journée de grève du 5 novembre a certainement eu un impact sur le moral des militantes et militants de l'association. Le Comité de mobilisation s'est néanmoins rencontré sur une base régulière au cours de l'année.

Formation

Une formation « ABC de la mobilisation » a été donnée à l'automne par Valérie Plante-Lévesque, du Comité de formation de l'ASSÉ, et Marc Boulanger, secrétaire aux affaires internes de l'ASSÉ, durant un Comité de mobilisation de l'AGECD. Une quinzaine de membres y ont assisté.

Un atelier sur l'histoire du féminisme et le sexisme ordinaire a été donné le 25 mars dernier par Laura Martin, du Comité femmes de l'ASSÉ. Malheureusement, peu de gens se sont présentés à l'événement (une dizaine d'hommes), notamment en raison d'une campagne de tractage trop tardive et du fait que l'atelier n'ait pas eu lieu durant les heures de pause commune. Un atelier similaire prévu à l'automne n'a pas eu lieu, les personnes devant donner l'atelier s'étant trouvées trop occupées avec la mobilisation pour la grève sociale.

Enjeux internes et comités

Un débat a été amorcé en assemblée générale à l'automne quant à l'augmentation de la cotisation payée par les membres, mais aussi quant à une refonte de nos Statuts et règlements, pour laquelle un comité *ad hoc* a d'ailleurs été créé à l'hiver et dont les travaux devraient se poursuivre au cours de l'été. L'un des problèmes qui se pose actuellement est l'absence de conseils généraux (devant se tenir au minimum trois fois par session selon nos S&R, au même titre que les AGs); nous tentons actuellement de relancer cette instance et espérons tenir un CG d'ici la fin de la session.

Suite notamment à des pressions faites par l'association et ses membres, nous avons réussi à obtenir un réinvestissement de l'administration du cégep pour la rénovation des locaux des services adaptés. Une campagne de tractage et la diffusion d'une pétition avaient eu lieu à ces fins.

La session d'hiver a par ailleurs été marquée par la renaissance du Comité solidarité alimentaire (le Comi-thé), qui garantit l'accès dans notre local à du pain, des confitures, du café et du thé pour les membres. Il serait toutefois nécessaire de publiciser davantage ce service.

Le Comité paysage comestible est resté actif, avec cinq rencontres. Ses membres ont notamment procédé à l'entretien des espaces de jardinage, à la planification à moyen terme des activités horticoles futures (la plantation de deux arbres est notamment prévue), à l'ajout d'une zone pour des fines herbes, et à la planification de la publicité du groupe pour l'an prochain ainsi qu'à la planification de l'identification des espèces végétales.

Un service estival de location de vélos, débuté l'an dernier par le Comité vers de terre, sera remis en fonction cette année.

Le Comité féministe est présentement inactif, mais plusieurs femmes prévoient actuellement sa remise en marche lors de la session d'automne 2016.

Enfin, l'embauche d'une permanence a permis de mettre à jour plusieurs dossiers en souffrance auprès de différents organismes gouvernementaux et de la Caisse Desjardins, de faire un suivi plus serré de notre comptabilité et de faire du ménage dans nos archives.

Annexe : revendications féministes de l'AGECD (pour faire suite à la demande de l'AFESH-UQAM)

- Que l'AGECD se positionne en faveur d'un Congrès Femmes non mixte incluant les trans portant uniquement sur le point Femmes.
- Que le comité féministe soit reconnu par l'AGECD comme un de ses comités non permanents.
- Que l'on ajoute à l'article 38.5 : Comité féministe. «Le comité féministe est un comité mixte dont l'adhésion est volontaire. Il organise des actions en faveur des droits des femmes et des personnes LGBTQ et contre le sexisme, l'homophobie et la transphobie. Ce comité agit également en faveur de la parité hommes-femmes et de la participation politique des femmes et des personnes LGBTQ.»
- Que l'AGECD se positionne contre les concours de mini-miss.
- Que l'AGECD féminise tous les documents qu'elle produit ou distribue.
- Que l'AGECD se positionne contre toute forme de promotion d'un idéal hétérosexuel standardisé, dont celui modelé par le marché capitaliste et patriarcal.
- Que l'ASSÉ exige la création de mineures, de certificats, de cours, de chaires de recherche et d'instituts en études gaies et lesbiennes ainsi qu'en études féministes dans toutes les institutions.

Considérant que les produits menstruels sont toxiques et nocifs pour la santé des femmes;

- Que l'AGECD se positionne pour la promotion et l'accessibilité aux alternatives menstruelles telles que le Keeper, la Diva cup et les serviettes en coton.
- Que l'AGECD prône l'alternance homme femme dans toutes ses instances.
- Qu'aucun propos ou attitude sexiste ne soit toléré dans les instances et les organes de diffusion de l'AGECD.